



BIENVENUE À L'IMMIGRANT DIVISION QUÉBEC

1er déc. 2022 au 30 juin 2023

RAPPORT D'ACTIVITÉS SEMI-ANNUEL

www.bienvenueimmigrant.org



info@bienvenueimmigrant.org



MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



C'est toujours pleine de gratitude, de reconnaissance et de bonheur que je m'adresse à tous les bénévoles, sympathisants et alliés qui nous aident au quotidien à poursuivre la mission collective de Bienvenue à l'immigrant (BAI) et Bienvenue à l'Immigrant, division Québec.

BAI division Québec, répond à la vision et la mission de l'organisme agissant depuis officiellement 2017 et celle-ci se devait d'être conforme aux lois québécoises.

Nous sommes fiers de poursuivre concrètement par nos actions, un accompagnement positif à l'intégration des immigrants venus de par le monde.

Nous gardons notre mission première, celle de faciliter l'intégration des immigrants grâce à notre offre de services optimisée par la complémentarité de celle de nos multiples partenaires.

Merci particulier au conseil d'Administration qui a adhéré à cette vision structurée de fonctionnement.

Nous nous sommes fixé des objectifs et nous sommes heureux d'annoncer que nous les avons non seulement atteints, mais dépassés, par rapport à l'impact prévu et à nos actions au sein de la communauté.

Notre objectif pour le semestre prochain est de mobiliser l'équipe avec l'arrivée de l'agent de développement communautaire, dans une approche proactive et stratégique pour aller rechercher des financements pour accroître la capacité financière de l'organisme et augmenter son potentiel d'impact positif dans la communauté.

Nous souhaitons adresser nos remerciements à Centraide qui a permis par un financement de 75 000\$, de recruter notre coordonnateur.

Nous voulons souligner aussi toutes les structures qui nous accompagnent en l'occurrence l'arrondissement de LaSalle, chapeauté, par la mairesse Madame Nancy Blanchet et tous ses conseillers extraordinaires, le député de Marguerite Bourgeoys, M. Fred Beauchemin et l'honorable David Lametti, député libéral de la circonscription de LaSalle—Émard—Verdun.

Merci infiniment!

Henriette Mvondo
Présidente du Conseil d'administration.

GOUVERNANCE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

BAI division Québec ayant vu le jour le 24 octobre 2022, sa première séance du conseil d'administration s'est tenue le 28 juillet 2022, en mode virtuel. Le conseil est composé de six membres bénévoles.

- 4 membres internes (3 citoyens-utilisateurs de services 1 membre habitant dans la communauté).
- 2 membres externes (citoyens qui apportent, par leur expertise, un soutien à la gestion de l'organisme).

Henriette Mvondo

Présidente

Sylvie Guépi

Vice-présidente

Nkoa Éloundou
Dominique Joël

Secrétaire général

Yan Mu

Administratrice

Raymonde Gomis

Administratrice

Gaston Nemadeu

Administrateur

Ephrem Dosseh Amouzou

Auditeur et
directeur général

Le conseil d'administration définit et supervise les orientations stratégiques ainsi que les objectifs généraux de l'organisme. Il s'assure que l'organisme respecte et réalise la mission qu'il s'est donnée selon les lois et règlements en vigueur. Il gère également les affaires financières de l'organisme et est responsable de l'embauche éventuelle du personnel. Il lui incombe également de voter le budget pour l'année

PRÉAMBULE

Depuis le 3 avril 2017, BAI est une personne morale sans but lucratif constituée selon la loi canadienne sur les organismes à but non lucratif.

Étant donné

- que BAI a son siège social à Montréal,
- que depuis 5 ans, l'organisme oeuvre uniquement au Québec,

le 24 octobre 2022, le Conseil d'Administration de BAI a décidé de créer une division « Bienvenue à l'immigrant Québec » (BAIQ) et d'obtenir des lettres patentes du Registraire des entreprises du Québec. Cette décision a été par la suite entérinée par l'Assemblée Générale Extraordinaire du 27 octobre 2022.

C'est ainsi que le 8 novembre 2022, BAIQ obtenait ses lettres patentes du Registraire des entreprises du Québec (NEQ 1178153962).

L'organisme est donc passé d'une charte canadienne à une charte québécoise en créant un nouveau dossier au Registre des Entreprises du Québec sous le nom de BAI Québec, une division de BAI. Ce statut légal correspond mieux à la réalité de l'organisme qui est pleinement intégré au Québec.

Par conséquent, chaque entité de BAI exerçant des activités de façon autonome, doit produire un rapport d'activités distinct.

Mission

La mission principale est d'accueillir tous les immigrants, peu importe leur pays d'origine, en leur offrant un accompagnement personnalisé dans leur processus d'intégration, une aide en parfaite adéquation avec leurs besoins, leurs projets et leur personnalité culturelle. L'objectif étant de faciliter leur intégration en travaillant en synergie avec les partenaires du milieu, afin de les rendre autonomes et prêts à redonner à la communauté d'accueil.

NOS VALEURS

L'organisme se construit sur les valeurs de:

Intégrité

Justice

Loyauté

Entraide

Bienveillance

Respect



Repas de Noël
offert aux familles



Concours d'épellation de
mots en français



Aide à l'installation de base



Distribution paniers de
Noël

NOTRE SLOGAN:
NOTRE FUTUR ENSEMBLE

LES ACTIVITÉS

La force de l'organisme réside dans l'implication de tous ses membres qui mettent l'humain au centre de toutes leurs actions.

Les activités sont planifiées et gérées au sein d'une commission dédiée. Les commissions sont constituées d'un maximum de 10 membres de l'organisme qui planifient et réalisent les activités.

L'organisme possède un bassin de bénévoles qui a été le moteur de fonctionnement de l'organisme pendant cinq ans.

Toutefois, en début d'année 2023, BAI-Q a lancé le processus de recrutement d'un coordonnateur au développement, qui s'est achevé en avril 2023 par l'entrée en fonction de ce dernier. Ceci a été rendu possible grâce à l'appui de Centraide dont le financement sert à couvrir le salaire de ce nouvel employé.

La philosophie de l'organisme est de développer l'autonomie des personnes immigrantes qu'il accompagne, ceci dans tous les gestes posés tout au long de leur processus d'intégration, afin qu'ils puissent redonner à la société d'accueil.

Le présent rapport fait état des actions posées par BAI - Q, du 1er décembre 2022 au 30 juin 2023 au regard de chacun des objectifs que se fixe l'organisme, à savoir :

1. Répondre aux besoins des immigrants

1.1 Besoins de base

1.2 Besoin de s'adapter à sa société d'accueil

1.3 Besoin de s'intégrer à la société d'accueil et au marché du travail

2. Assurer la pérennité de BAIQ

2.1 Rechercher du financement

2.2 Améliorer le fonctionnement

Le tableau des pages suivantes regroupe les actions posées et leurs impacts relativement à chacun des objectifs fixés.



Implication sur le terrain

Objectifs	Actions posées	Impacts
1-RÉPONDRE AUX BESOINS DES IMMIGRANTS		
1.1 Besoins de base	Distribution de paniers de Noël.	107 familles ont reçu des denrées alimentaires.
	Distribution de plats prêts à consommer, dons de la résidence Cavalier de LaSalle	84 personnes en ont bénéficié.
	Repas de Noël et distribution de jouets aux enfants, dons du Restaurant Drive In LaSalle	85 bénéficiaires dont 25 adultes et 60 enfants : Tous les enfants ont reçu chacun un jouet.
	« Donner au suivant » : Don de meubles, vêtements et articles électro-ménagers.	39 ménages ont obtenu des dons (Nous avons connu une pause de 2 mois à l'entrepôt pendant l'hiver, l'accès à l'entrepôt était impraticable)



Implication sur le terrain

Objectifs	Actions posées	Impacts
1-RÉPONDRE AUX BESOINS DES IMMIGRANTS		
1.2-besoins de s'adapter à sa société d'accueil	Formations « Démystifier les statuts migratoires » Dans le cadre du projet « Former pour l'inclusion » porté par la TCRI (Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes)	20 participants en présentiel Formation co-animée avec le CSAI dans leurs locaux à Lachine
1.3- Besoin de s'intégrer à la société d'accueil et au marché du travail	Appui à la francisation en collaboration avec Épelle-Moi Québec. (Concours régional d'épellation LaSalle qui a vu la participation de deux principales écoles primaires de LaSalle : Le Grand Héron et le Petit collège)	60 enfants participent à la compétition d'épellation, et une foule d'une soixantaine de personnes ont assisté à l'événement (Gymnase de l'école primaire Children's Word Academy).



Implication sur le terrain

Objectifs	Actions posées	Impacts
1-RÉPONDRE AUX BESOINS DES IMMIGRANTS		
<p>1.3- Besoin de s'intégrer à la société d'accueil et au marché du travail</p>	<p>Interventions individuelles : accompagnement personnalisé, référencement.</p>	<p>18 personnes reçoivent un accompagnement individualisé :</p> <ul style="list-style-type: none"> ·9 personnes accompagnées globalement. ·1 famille demandeur d'asile référée ·3 personnes référées à Destination travail ·2 familles référées au CLSC de LaSalle ·6 familles référées au dépannage alimentaire de la TDS. 1 famille référée au conseil juridique
	<p>Production de rapports d'impôts gratuitement dans le cadre du programme communautaire des bénévoles en matière d'impôts de l'Agence du revenu du Canada.</p>	<p>23 inscrits pour la clinique d'impôts :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 rapports d'impôts produits par 2 bénévoles. 11 inscrits ne se sont pas présentés.
	<p>Présentation d'un Talkshow mensuel sur différents thèmes :</p> <p>Portraits inspirants</p> <p>Mise en lumière des entreprises et des personnes issues de la diversité.</p> <p>Le rapprochement des autorités et de la communauté : Entretien avec le ministre de la Justice et procureur général du Canada;</p> <p>Promotion des activités.</p>	<p>19 invités interviewés au Talkshow.</p> <p>7 438 visionnements (données recueillies du 12 octobre 2022 au 31 mai 2023).</p>

Implication sur le terrain

Objectifs	Actions posées	Impacts
II-ASSURER LA PERENNITÉ DE BAI-Q		
2.1-Recherche de financement	<p>Audiences auprès d'autorités politiques :</p> <p>M. Frédéric Beauchemin, député de Marguerite Bourgeois, ainsi que Mme Nancy Blanchet, mairesse de LaSalle.</p> <p>Sollicitation auprès de 27 ministères québécois.</p> <p>Demande de financement auprès de Centraide.</p>	<p>Un montant total de financement de 102 275 \$.</p> <p>Financement obtenu pour l'embauche d'un salarié pour le développement de l'organisme : 75 000 \$.</p>
	<p>Participation à 3 appels à projets et à une demande de soutien à la mission.</p>	<p>Les projets de BAI n'ont pas été retenus.</p>
2.2- Améliorer le fonctionnement de l'organisme	<p>Recrutement d'un Coordonnateur au développement et d'une adjointe administrative à temps partiel.</p>	<p>Amélioration du fonctionnement de BAI, suivi régulier des dossiers de demandes de financement, présence régulière au Bureau de BAI en semaine et toute la journée.</p>
	<p>Phase de recrutement de bénévoles expérimentés notamment pour l'accompagnement psychosocial.</p>	<p>Avoir une équipe ayant la capacité d'intervenir pour des bénéficiaires qui vivent des situations difficiles ou de vulnérabilité.</p>

LES ACTIONS EN CHIFFRES

Distribution de paniers de Noël.

107
FAMILLES

Adultes	Enfants de 0-5ans	Enfants de 6-12 ans	enfants de 13-17ans
193	68	102	53

Repas de Noël

85
FAMILLES

Adultes	Enfants de 0-17 ans
25	60

Distribution de repas prêts à consommer

84
FAMILLES

Adultes	Enfants de 0-17 ans
28	56

Aide à l'installation de base

39
MÉNAGES

Formations

20
PARTICIPANTS



LES ACTIVITÉS EN CHIFFRES

Concours d'épellation de mots en français

60
JEUNES ONT PARTICIPÉ



Accompagnement individuel

18
PERSONNES

Accompagnement	Demandeur d'asile référé	Référés à Destination travail	Référé au CLSC
10	01	03	02

Talkshow mensuel

19
INVITÉS INSPIRANTS

Visionnements
7438



Recherche de financement

102 275 \$
RÉCOLTÉS AU TOTAL

Ministères et autres	Centraide	Desjardins
19 275	75 000 \$	8 000 \$

Concertation et développement communautaire

Chaque année, l'organisme participe aux différentes rencontres des tables de concertation de quartier, preuve de son engagement actif dans la vie de la communauté, de son besoin de contribuer au développement de la communauté et d'avoir un impact positif sur son environnement local. Par sa participation, l'organisme fait entendre sa voix et rencontre des partenaires du milieu partageant les mêmes idées pour travailler ensemble à la création d'un quartier dynamique, inclusif et prospère.

Table de développement sociale de LaSalle: Membre, conseil d'administration

TACEFJAL: Membre

Table d'action et de concertation en sécurité urbaine de LaSalle: Membre

Comité d'organisation de la semaine de l'harmonie interculturelle de l'Arrondissement: Membre du comité

53 HEURES INVESTIES DANS LES CONCERTATIONS ET LE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE



Présidente du CA

Henriette Mvondo

Secrétaire général

Dominique Joel Nkoa